

혁신하는 중소기업, 포약하는 한국경제

2024년 고용허가제 및 외국인력 활용 설명회

2024. 4. 9(화)

KBIZ 중소기업중앙회

제 1 부

외국인근로자 활용하기

- 고용허가제 안내



외국인근로자 활용하기

고용허가제 안내

목차

고용허가제 소개	05	19	점수제 배점항목·기준
도입국가	06	21	고용허가서 신청 방법
외국인근로자 지위	07	22	중앙회 신청 방법·절차
도입업종	08	23	2회차 신규인력 진행 일정
신규 허용 업·직종	11	24	입국후 업무
업종별 도입규모	13	25	외국인근로자 관련 보험
외국인력 배정시기·규모	14	27	외국인근로자 재고용허가
업종별 고용허용인원	15	28	외국인근로자 재입국 제도
도입절차	17	30	고용허가제 Q&A
고용허가서 발급요건	18	33	마무리 인사

01. 고용허가제 소개

고용허가제란

내국인을 구하지 못한 중소기업이 정부로부터 고용허가서를 발급받아 합법적으로 비전문 외국인을 고용할 수 있도록 하는 제도

외국인근로자 체류자격: 비전문취업 E-9, 방문취업 H-2

도입목적

원활한 인력수급 및 국민경제의 균형 있는 발전을 도모하는 것

도입시기

'93년 산업연수생제도 → '04년 8월부터 고용허가제 시행 → '07년 1월 1일부터 고용허가제로 통합

02. 도입국가



03. 외국인근로자 지위

노동관계법 적용

『근로기준법』, 『최저임금법』 등
노동관계법 적용

외국인전용보험 가입

- 출국만기보험
- 보증보험
- 귀국비용보험
- 상해보험

4대 사회보험 가입

- 산재보험
- 국민건강보험
- 국민연금
- 고용보험

취업기간

3년+ 1년10개월(재고용)

04. 도입업종

01



제조업

02



건설업

03



어업

04



농축산업

05



서비스업

04. 도입업종

업종 구분	제조업	건설업	어업	농축산업
내용	<ul style="list-style-type: none"> - 상시근로자 300인 미만 또는 자본금 80억 이하 <p><u>상기 기준 초과 시</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 중소기업(중소벤처기업부 발급한 '중소기업확인서') - 비수도권 소재 뿌리산업인 중견기업 • 한국생산기술연구원에서 발급한 '뿌리기업확인서' • 한국중견기업연합회에서 발급한 '중견기업 확인서' 	<ul style="list-style-type: none"> - 모든 건설공사 • 발전소·제철소·석유화학 <p>건설현장의 건설업체 중 건설면허가 산업환경설비인 경우에는 적용 제외</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 연근해어업(03112) - 양식어업(0321) - 천일염 생산 및 암염 채취업 	<ul style="list-style-type: none"> - 작물재배업(011) - 축산업(012) - 작물재배 및 축산관련서비스업(014)
도입 국가	<p>16개 국가</p> <p>인도네시아, 베트남, 태국, 필리핀, 몽골, 우즈베키스탄, 파키스탄, 중국, 캄보디아, 방글라데시, 네팔, 미얀마, 키르기스스탄, 동티모르, 라오스</p>	<p>10개 국가</p> <p>미얀마, 베트남, 스리랑카, 중국, 캄보디아, 태국, 몽골, 방글라데시, 우즈베키스탄, 파키스탄</p>	<p>9개 국가</p> <p>동티모르, 베트남, 스리랑카, 태국, 인도네시아, 중국, 방글라데시, 파키스탄, 필리핀</p>	<p>12개 국가</p> <p>네팔, 미얀마, 베트남, 캄보디아, 태국, 동티모르, 라오스, 몽골, 중국, 파키스탄, 우즈베키스탄, 키르기스스탄</p>

04. 도입업종

업종 구분	서비스업
내 용	<div> <div>1. 건설폐기물처리업(3823)</div> <div>2. 재생용 재료수집 및 판매업(46791)</div> <div>3. 냉장·냉동 창고업(52102)</div> <div>4. 서적, 잡지 및 기타 인쇄물 출판업(581)</div> <div>5. 음악 및 기타 오디오 출판업(59201)</div> </div> <p>- 아래 6개 업종의 표준직업분류상 하역 및 적재 단순종사자(92101)</p> <div> <div>6. 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업(38)</div> <div>※ 단『폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업』 경우는 폐기물 분류 업무도 포함</div> <div>7. 음식료품 및 담배 중개업(46102)</div> <div>8. 기타 신선 식품 및 단순 가공식품 도매업(46319)</div> <div>9. 택배업(49401)</div> <div>10. 기타 항공 운송지원 서비스업(52939)</div> <div>※ 『항공사업법』 시행규칙 제5조2호에 따른 '항공기하역업체</div> <div>11. 항공 및 육상화물취급업(52941)</div> <div>※ 『축산물 위생관리법』 제2조3호에 따른 식육을 운반하는 업체 및</div> <div>『생활물류서비스산업발전법』 제2조3호가목에 따른 택배서비스업체</div> </div>
도 입 국 가	<p>11개 국가</p> <p>몽골, 우즈베키스탄, 중국, 네팔, 미얀마, 스리랑카, 베트남, 인도네시아, 키르기스스탄, 태국, 필리핀</p>

05. 신규 허용 업·직종

※ 시행시기: '24년 2회차 고용허가서 신청부터 적용

업 종	서비스
내 용	<ul style="list-style-type: none"> - 호텔업(551001), 휴양콘도 운영업(55103), 기타 일반 및 생활 숙박시설 운영업(55109) 중 호스텔업 • 위 업종 중 서울특별시·부산광역시·강원특별자치도·제주특별자치도 소재 업체에 한함. ※ 표준직업분류상 '주방 보조원(95220)', '건물 청소원(94111)' 고용에 한함. - 한식 음식점업(5611) ※ 음식점업 외국인 허용 시범 지역에 소재한(한식, 주요 100개 지역 시범도입)* 붙임 참조 • 내국인 피보험자 수 5인 이상 사업장 중 5년 이상 영업을 유지하고 있는 사업체 • 내국인 피보험자 수 5인 미만 사업장 중 7년 이상 영업을 유지하고 있는 사업체 '에 한함. ※ 표준직업분류상 '주방 보조원(95220)' 고용에 한함 - 건축물일반청소업(74211) • 위 업종 중 서울특별시·부산광역시·강원특별자치도·제주특별자치도에 소재한 <p>호텔업(55101), 휴양콘도 운영업(55103), 기타 일반 및 생활 숙박시설 운영업(55109) 중 호스텔업' 등 과 1:1 전속계약(청소 등 위탁)을 체결한 경우만 해당</p> <p>※ 표준직업분류상 '건물 청소원(94111)' 고용에 한함</p>
노 역 국 가	<p>11개 국가</p> <p>몽골, 우즈베키스탄, 중국, 네팔, 미얀마, 스리랑카, 베트남, 인도네시아, 키르기스스탄, 태국, 필리핀</p>

05. 신규 허용 업·직종

※ 시행시기: '24년 3회차 고용허가서 신청부터 적용 예정

업 종	제조업	농업
내 용	<p>광업</p> <ul style="list-style-type: none"> - 금속 광업(06) , 비금속광물 광업(07) • 위 업종 중 연간 생산량 15톤 이상의 『광업법』 제3조제3·4호에 따른 '채굴권' 또는 '조광권'이 설정된 업체에 한함. • 표준직업분류상 '광업 단순 종사원(99102)' 에 한함 	<p>임업</p> <ul style="list-style-type: none"> - 임업 종묘 생산업(02011), 육림업(02012), 벌목업(02020), 임업 관련 서비스업(02040) • 위 업종 중 『산림기술 진흥 및 관리에 관한 법률』 제2조제7호에 따른 '산림사업시행업자' 중 법인 및 『산림자원의 조성 및 관리에 관한 법률』 제16조에 따른 '종묘생산업자' 중 법인에 한함 • 표준직업분류상 '임업 단순 종사원(99102)' 에 한함
도입 국가	<p>4개 국가</p> <p>몽골, 우즈베키스탄, 중국, 키르기스스탄</p>	<p>6개 국가</p> <p>몽골, 베트남, 인도네시아, 우즈베키스탄, 네팔, 미얀마</p>

06. 업종별 도입규모

◆ 2024년 E-9 외국인력 도입쿼터(165,000명)

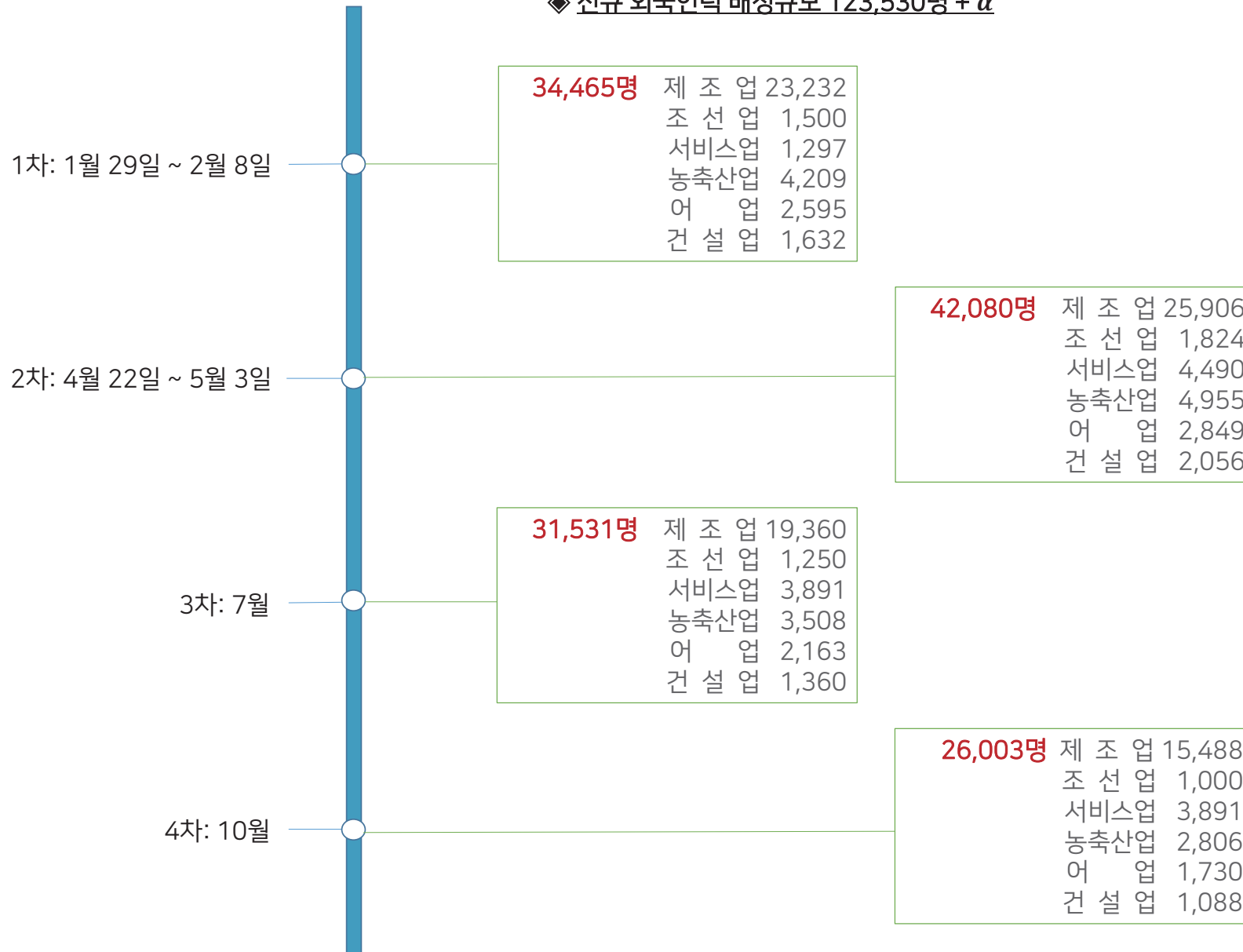
구 분	총 계	제조업	조선업	서비스업	농축산업	어업	건설업	탄력배정
총 계	165,000	95,000	5,000	13,000	16,000	10,000	6,000	20,000
신규입국	143,530	77,440	5,000	12,970	14,030	8,650	5,440	20,000
재입국	21,470	17,560	-	30	1,970	1,350	560	-



사진 출처: <https://www.freepik.com>

07. 외국인력 배정시기·규모

◆ 신규 외국인력 배정규모 123,530명 + α



08. 업종별 고용허용인원

(1)제조업·조선업

- 고용허가 발급 신청 전일 기준 3개월 평균 내국인 피보험자 수 1명 이상

내국인 피보험자 수	고용 한도
1명 이상 10명 이하	내국인 피보험자 수 + 10명
11명 이상 50명 이하	30명 (단 내국인 피보험자 수의 2배를 초과하지 못함)
51명 이상 100명 이하	35명
101명 이상 150명 이하	40명
151명 이상 200명 이하	50명
201명 이상 300명 이하	60명
301명 이상	80명

- 뿌리산업/추가 고용 허용 업종 20%, 추가 고용 허용 지역 20% 등 따라, 고용 한도 최대 40% 상향 가능
- 설립된 지 3개월 미만인 사업장 경우는 가동기간 중 평균 피보험자 수를 계산하여 적용

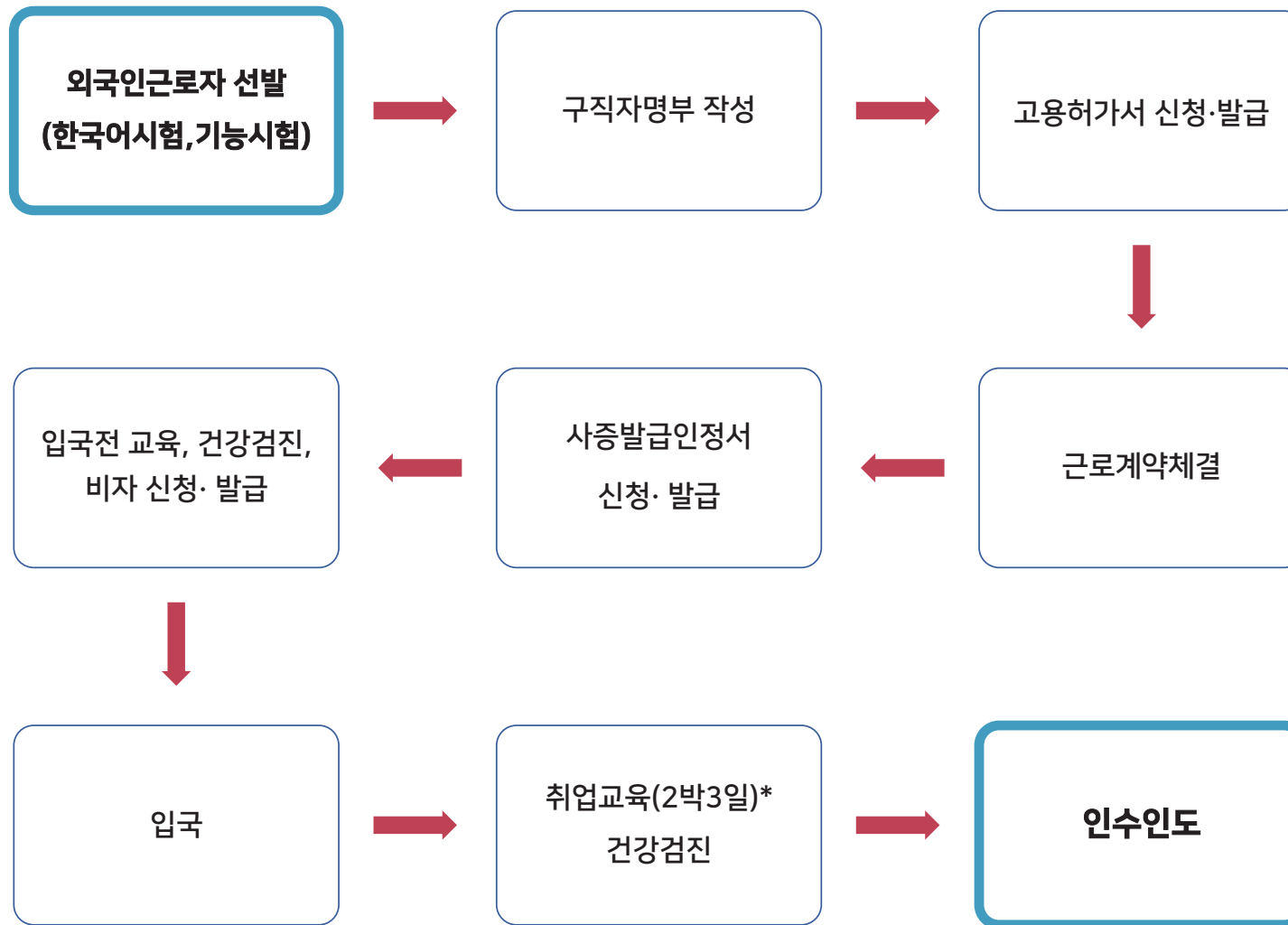
08. 업종별 고용허용인원

(2)서비스업

내국인 피보험자 수	일 반	택 배
1명 이상 5명 이하	4명	12명
6명 이상 10명 이하	6명	18명
11명 이상 15명 이하	10명	30명
16명 이상 20명 이하	14명	42명
21명 이상 100명 이하	20명	60명
101명 이상	25명	75명

- 내국인 피보험자가 없는 경우 고용허가 불가(특례고용가능 확인서 발급은 가능)

09. 도입절차



※ 취업교육기간 임금 지급: 취업교육은 직업능력개발사업의 재직자대상 훈련으로 간주, 취업교육 시작일부터 가산하여 임금을 지급

10. 고용허가서 발급요건

발급요건

1. 워크넷 (www.work.go.kr) 7일 이상 내국인 구인노력
 - 예외: 워크넷 3일 + 신문, 잡지, 방송 3일 구인광고(해당 매체 외의 인터넷사이트는 불허)
2. 기 고용한 외국인근로자의 출국만기보험 및 보증보험 가입
3. 내국인 구인 신청일 2월전부터 고용허가서 발급일까지 고용조정으로 내국인근로자 이직 없을 것
4. 내국인 구인 신청일 5월전부터 고용허가서 발급일까지 임금체불 없을 것
5. 고용보험 및 산재보험에 가입할 것

11. 점수제 배점항목·기준

배점 항목·가점

□ 기본항목(100점) * 붙임 참조

1. 외국인고용 허용인원 대비 실제 고용인원 비율(30 점, 편차 0.4점)
2. 외국인 고용인원 대비 재고용 만료자 비율(30점, 편차 0.4점)
3. 신규 고용 신청 인원(20점, 편차 0.2점)
4. 내국인 구인노력 결과 채용 인원(20점, 편차 2점)

□ 가점항목

1. 우수 기숙사 설치·운영 사업장(2년간 5점)
2. 사업주 교육 이수 사업장 (2점)
3. 귀국비용보험, 상해보험 전원 가입 및 보험료 완납 사업장(1.5점)
4. 위험성 평가 인정 또는 안전보건경영시스템(KOSHA18001) 인증 사업장(각 3점)

11. 점수제 배점항목·기준

감 점

□ 감점항목

1. 안전보건상 조치 의무 위반으로 사망재해 발생사업장(2년간 10점)
2. 성폭행, 폭행, 폭언, 성희롱, 임금체불 등 노동관계법 위반사업장(성폭행·성희롱 10점, 폭언·폭행 6점, 기타 위반 5점)
3. 사업주 귀책사유로 인한 사업장 변경자가 있는 사업장(성폭행 10점, 성희롱 5점, 폭언·폭행 6점, 임금체불·근로조건 위반 등 귀책사유 5점)
4. 관할고용센터가 전년도 실시한 사업장 지도 점검 결과 위반 지적사항 있는 사업장(건당 0.5~5점)
5. 출국만기보험료 2회 이상 연체한 사업장(1인당 1~5점)
6. 기숙사 시설기준을 미달한 사업장 항목별 1점(최대 10점, 1년간)
7. 기숙사 정보 미제공(미제출) 및 허위정보 제공 사업장(각 3점, 1년간)
8. 최근 2년 산재은폐 또는 보고의무 위반 사업장(각 5점)
9. 가축 전염병 예방법 위반 사업장(1~5점)

12. 고용허가서 신청 방법

01

KBIZ

중소기업중앙회 홈페이지
(fes.kbiz.or.kr)

02

 고용복지⁺센터

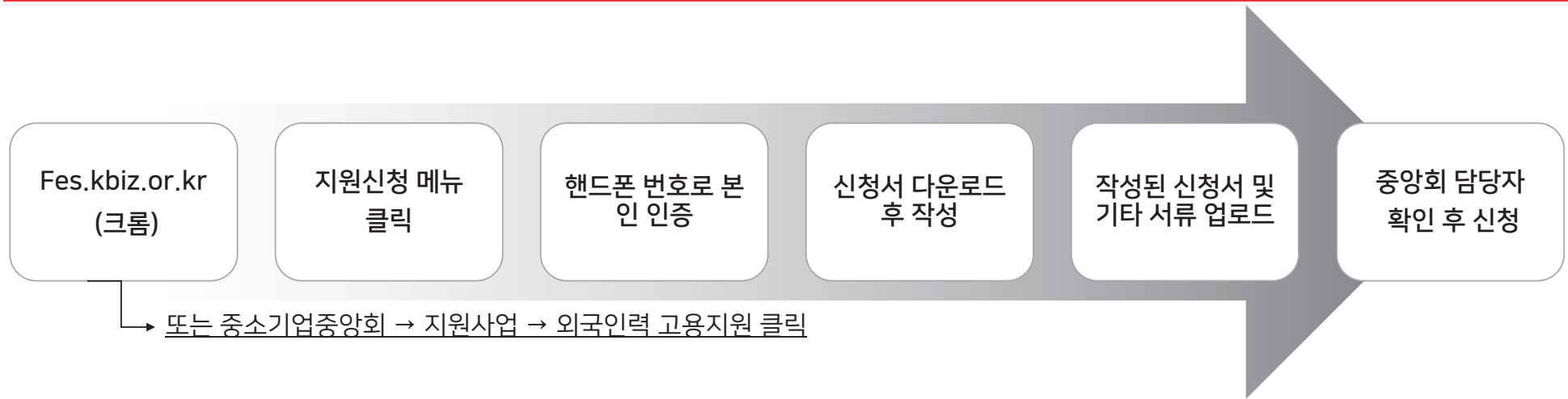
관할고용복지
플러스센터 방문

03

 EPS | Employment
Permit System

eps
홈페이지

13. 중앙회 신청 방법·절차



신청서류

1. 업무대행계약서, 위임장
2. 개인정보제공동의서
3. 고용허가신청서 2장 (신청국가, 인원수, 근무조건 등)
4. 기숙사시설표, 기숙사관련 사진 12장
5. 기숙사 증빙서류(임대차계약서, 가설건축물신고필증, 일반건축물대장(용도:기숙사))
6. 사업자등록증사본
7. 회사전경사진, 일하는 모습 사진 각 1장

※ 상세한 내용은 홈페이지 공지사항에서 확인(fes.kbiz.or.kr)

14. 2회차 신규인력 진행 일정

◆ 2회차 배정 인원 42,080명(제조업: 25,906명)

4월 22일 ~ 5월 3일

- 고용허가서 신청·접수

5월 21일 화요일

- 고용허가서 발급 대상 사업장 발표
▪ 문자로 고용허가서 발급 일정 안내

5월 22일 ~ 5월 28일

- 고용허가서 발급(수수료 납부: 380,000원/인)
• 제조업·조선업

5월 29일 ~ 6월 4일

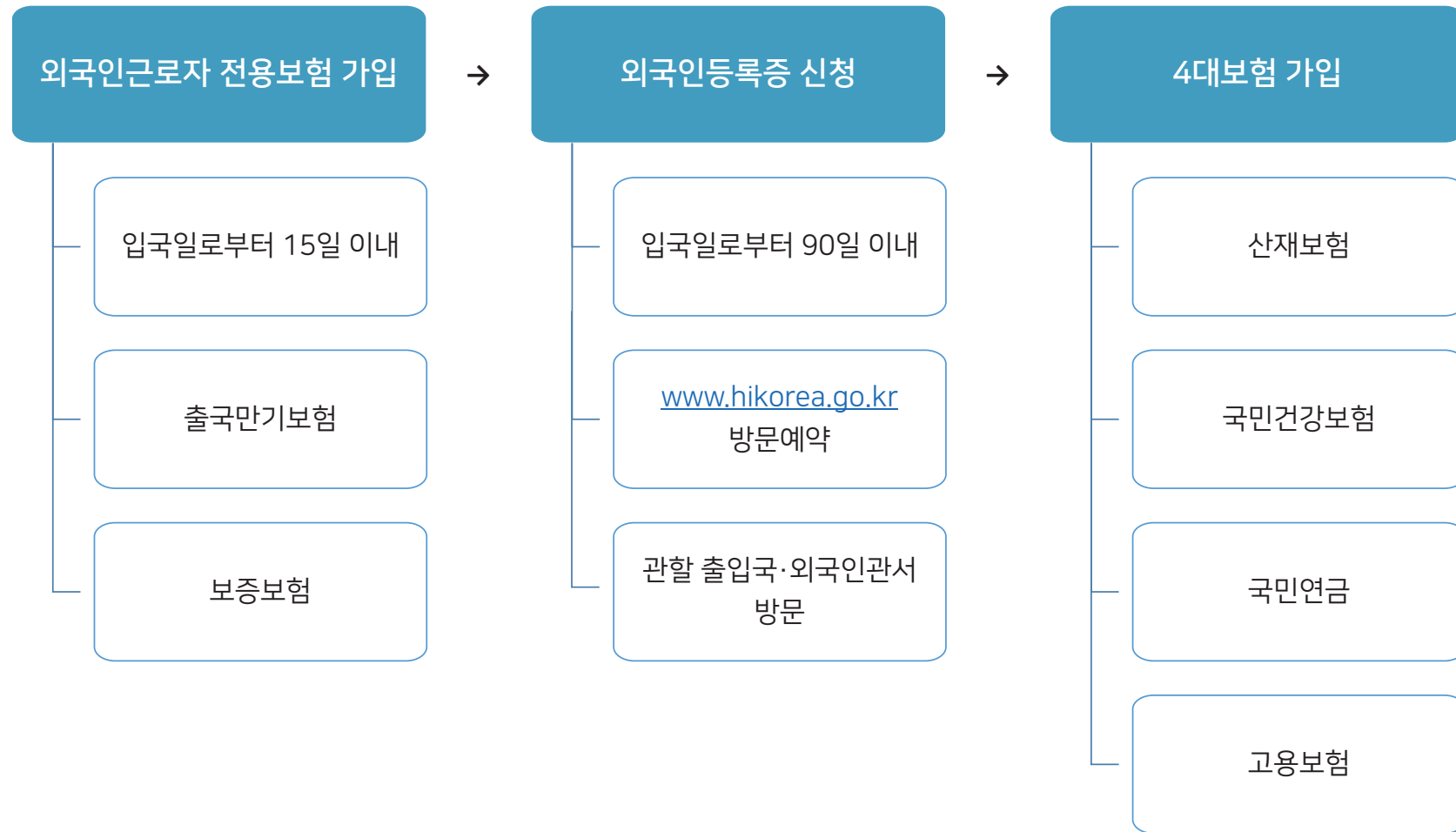
- 고용허가서 발급
• 농축산업·어업·건설업·서비스업

약 2~3개월 후부터

- 외국인근로자 입국
• 2박3일 취업교육 후 인수인도 진행

발급부터 입국까지

15. 입국후 업무



16. 외국인근로자 관련 보험

(1) 전용보험

부담주체	보험 종류	내 용
사업주	출국만기보험	<ul style="list-style-type: none"> - 필수가입 - 보험료: 월 통상임금 x 8.3% - 도입목적: 사용자의 퇴직금 일시 지급에 따른 부담 완화
	보증보험	<ul style="list-style-type: none"> - 필수가입 - 보험료: 15,000원/1년 - 도입목적: 임금체불 대비
외국인근로자 (취업교육 기간에 가입)	귀국비용보험	<ul style="list-style-type: none"> - 필수가입 - 보험료: 40~60만원(일시금 또는 3회 이내 분할납부) - 도입목적: 귀국시 필요비용 충당
	상해보험	<ul style="list-style-type: none"> - 필수가입 - 보험료: 2만원/3년(성별, 연령에 따라 차등) - 도입목적: 업무상 재해 이외 사망·질병 대비

보증보험: 서울보증보험 02-777-6689

출국만기보험 등 기타 보험: 삼성화재 02-1600-0266

16. 외국인근로자 관련 보험

(2) 4대 사회보험

보험 종류	내 용
건강보험	<ul style="list-style-type: none"> - 의무가입 - 보험료: 표준보수월액 x 6.99% - 부담주체: 사업주, 근로자 각 50%
고용보험	<ul style="list-style-type: none"> - 의무가입 - 보험료: 표준보수월액 x 요율 - 부담주체: 사업주 0.85~0.9%, 근로자 0.9%
국민연금	<ul style="list-style-type: none"> - 상호주의원칙 - 보험료: 표준보수월액 x 9.0% - 부담주체: 사업주, 근로자 각 50% ※ 적용제외: 파키스탄, 방글라데시, 네팔, 미얀마, 동티모르, 우즈베키스탄(E-9)
산업재해보상보험	<ul style="list-style-type: none"> - 의무가입 - 보험료: 임금총액 0.7~18.6% - 부담주체: 사업주 100%

17. 외국인근로자 재고용허가

재고용허가

구분	내용
재고용허가 개요	<ul style="list-style-type: none"> - 고용허가제의 정주화 방지 원칙 - 3년 취업활동 기간 - 2년 미만(1년 10개월)의 취업활동기간 연장
신청기간	<ul style="list-style-type: none"> - 취업활동기간 만료 90일전부터 ~ 7일전까지
신청대상	<ul style="list-style-type: none"> - 90일 이내 3년 취업활동 기간 만료되는 외국인근로자를 고용 중인 사용자 ※ 취업활동 기간 만료일까지 근로계약 기간이 1개월 이상인 외국인근로자 대상
신청방법	<ul style="list-style-type: none"> - 관할 고용복지플러스센터 방문 또는 eps.go.kr 에서
신청 절차	<ul style="list-style-type: none"> - 재고용 신청·확인서 발급 후(고용복지플러스센터, www.eps.go.kr), - 체류기간 연장허가 (출입국·외국인청, www.hikorea.go.kr)

※ 재고용 시 주의할 점: 연장 후, 외국인 근로자 전용보험 잊지 말고 꼭 가입하기

18. 외국인근로자 재입국 제도

(1)재입국 특례 근로자 (성실근로자)

구분	내용
개요	<ul style="list-style-type: none"> - 고용허가제로 입국한 취업활동기간(4년 10개월) 만료된 외국인근로자가 적용 요건 충족 시, 출국 후 1개월부터 재입국 가능케 하여, 사업주의 숙련 기능인력의 계속 사용을 지원하는 제도
신청기간	<ul style="list-style-type: none"> - 취업활동기간 만료 90일전부터 ~ 7일전까지
신청대상	<ul style="list-style-type: none"> - 취업활동 기간 중 사업장 변경 없는 자 - 동일 업종 내에서 사업장 변경 시, 취업활동기간 종료일까지 근로계약기간이 1년 이상인 자
신청방법	<ul style="list-style-type: none"> - 관할 고용복지플러스센터 방문 또는 www.eps.go.kr 에서
신청절차	<pre> graph LR A[근로계약체결 출국예정 신고(항공권)] --> B[재입국 고용허가서 신청·발급] B --> C[출국 및 귀국신고] C --> D[사증인정서 신청·발급] D --> E[건강검진 및 비자 신청·발급] E --> F[입국, 건강검진 및 인도] </pre>

18. 외국인근로자 재입국 제도

(2) 특별한국어시험(지정 알선)

구분	내용
개요	<ul style="list-style-type: none"> - 귀국대상 외국인근로자들의 자진귀국을 유도하여 불법체류 예방 - 지정알선을 통해 종전의 숙련기능 재고용 지원 - 워크넷 7일 내국인 구인노력 필수
신청기간	- 문자 안내일로부터 25일 이내
신청대상	<ul style="list-style-type: none"> - 만18세 이상 39세 이하인 자이면서 - 재고용 되어 근무하다가 체류기간 만료 이전에 자진귀국한 자이면서 - 최종 사업장에서 1년 이상 근무한 자이고 - E-9, E-10 체류자격을 합산하여 국내 체류한 기간이 5년 미만인 자
신청방법	- 관할 고용복지플러스센터 방문 또는 eps.go.kr 에서
신청절차 (귀국 후)	<pre> graph LR A[특별한국어시험 시행 및 합격자 발표] --> B[재입국자 구직자 명부 작성] B --> C[재입국자 지정알선 대상자 안내(문자,전화)] C --> D[재입국자에 대한 고용 허가서 신청 및 발급] D --> E[건강검진 및 비자 신청·발급 및 입국] E --> F[2박3일 취업교육 후 인수인도] </pre>

문자메시지 내용: [고용노동부] 재입국 외국인근로자(성명) MM/DD까지 신청 가능. 지방고용노동관서로 문의

19. 고용허가제 Q&A

Q1. 신규 외국인근로자를 필요할 때마다 신청 가능한가요?

☞ 신규 외국인근로자 신청은 지정한 기간에만 신청 가능합니다. 일반적으로 1년에 4번, 매 분기에 즉 1월, 4월, 7월, 10월 중에 신청 접수를 진행합니다. 지정 기간 내에 워크넷 구인노력 7일 이상, 권고사직, 임금체불 없고 등 신청요건을 확인하여 중소기업중앙회 외국인력지원 사이트(fes.kbiz.or.kr)에서 신청하시거나, 관할 고용센터 방문 또는 www.eps.go.kr에서 신청을 진행할 수 있습니다.

Q2. 신규 외국인근로자 고용허가를 신청후 근로자 입국은 언제 하나요?

☞ 고용허가 신청부터 근로자 입국까지는 약 4개월 정도 소요됩니다. 1월 29일 1차 고용허가 신청을 예를 들어 보겠습니다.
1/29~2/8 고용허가서 신청 → 2월 28일 결과 발표 → 2/29~3/9 고용허가서 발급 → 가상계좌 발송 및 입금 → 계약체결(평균 2-3일)
→ 사증인정서 신청(발급까지 약 2~4주, 2개월 이상 소요하는 경우도 있음) → 현지에서 근로자 건강검진, 입국전 교육 이수후 비자 신청 (1~2개월 소요) → 입국 + 2박3일 취업교육 후 인수인도 진행합니다.

Q3. 내국인 구인노력 7일 미달시 어떻게 하나요?

☞ 구인노력기간은 원칙적으로 7일 이상입니다. 다만 신문, 잡지, 방송 등 매체를 통하여 3일 이상 내국인 구인한 사실 있을 경우 워크넷 구인 기간이 3일로 단축됩니다. 단 광고 사실을 확인 할 수 있는 광고내용 사본 등 증빙자료를 제출해야 합니다.

- 이상 언급한 매체 외의 인터넷사이트는 불허
- 매체 공고 내용에 구인인원, 모집직종, 직무내용 등이 명확해야 함

19. Q&A

Q4. 외국인근로자와 근로계약기간은 얼마나 정할 수 있나요?

- ☞ 외국인근로자가 입국한 날로부터 3년의 범위 내에서 당사자 간의 합의에 따라 근로계약을 체결하거나 갱신할 수 있습니다.
(재고용의 경우 연장된 취업활동 기간의 범위 내에서 근로계약 체결 가능 1년 10개월)

Q5. 외국인근로자 이탈신고는 어떤 경우에 하는 건가요?

- ☞ 외국인근로자가 사업주의 승인을 받는 등 '정당한 절차 없이 5일 이상 결근하여 그 소재를 알 수 없는' 경우와
'5일 이상의 (무단) 결근'이 근무지시 불이행, 근무해태 등 사업주의 귀책사유 없이 발생 시에는 업무복귀 서면 고지에 응하지 않을 경우
관할 고용복지플러스센터에 이탈신고를 합니다.

Q6. 성실외국인근로자로 재입국하면 얼마나 더 일할 수 있나요?

- ☞ 최초 입국과 마찬가지로 3년간 취업활동이 가능하며 재고용허가를 받으면 2년 미만의 범위(1년 10개월)에서 연장이 가능합니다.

Q7. 외국인근로자 임금은 내국인과 동일하여야 하나요?

- ☞ 외국인근로자에게 경력이나 생산성의 차이 등 합리적인 이유가 있다면 내국인근로자와 차등하여 임금을 지급할 수 있습니다.
다만 최저임금법에 의한 최저임금은 준수하여야 합니다.

19. Q&A

Q8. 우리 사업장 소속 외국인근로자의 소개로 타 사업장에서 근무중이거나 사업장변경중인 외국인근로자가 찾아왔는데, 고용센터 알선없이 채용이 가능한가요?

- ☞ 일반 외국인근로자(E-9)의 경우 고용센터 이외에는 외국인근로자 알선 등을 할 수 없고, 자유로운 구인구직 활동도 허용되지 않으므로 친구 소개 등으로 알게 된 외국인근로자를 채용할 수 없습니다.

Q9. 외국인근로자가 개인사정으로 일시 본국으로 출국하기를 원하는데 사업장에서는 어떻게 해야 하나요?

- ☞ 외국인근로자가 근로계약기간 내에 본인의 결혼, 부모님의 병환 등의 개인사정으로 일시 출국하고자 하는 경우 사업장에서 허가한다면 부여 받은 체류기간내 일시 출국 후 재입국은 가능합니다.

Q10. 사업장 변경신청 중인 외국인근로자를 채용하고자 하는 경우 어떤 절차를 밟아야 하나요?

- ☞ 워크넷 내국인 구인노력 7일 후, 고용센터에 고용허가를 신청하고 사업장 변경 대기중인 외국인근로자를 알선 요청합니다. 고용센터에서 알선해 주는 외국인근로자 중 적격자를 선정하여 고용허가서를 발급받고 근로계약을 체결합니다.
- ☞ 또한 고용허가서를 발급받으면 근로개시 전에 관할 출입국관리사무소를 방문하여 근무처변경허가를 받아야 합니다.

Q11. 본사와 지사가 분리되어 있으나 고용보험사업장관리번호가 통합하여 본사에서 관리하는 경우, 외국인근로자는 사업장 변경절차를 거쳐야 하나요?

- ☞ 본사와 지사가 지리적으로 분리되어 있더라도 고용보험관리번호가 통합되고 본사에서 관리하여 동일한 사업장으로 볼 수 있는 경우에는 외국인근로자의 근무처 이동(지사간 이동)이 가능하므로 고용센터에 고용사업장 정보변동신고를 하여야 합니다.
- ☞ 이때 출입국관리사무소에도 근무장소 변경 신고를 하여야 합니다.

20. 마무리 인사

감사합니다.

더 자세한 내용은 전화로 문의 부탁드립니다.

중소기업중앙회 외국인력지원센터



1666-5916

< 붙임 > 고용허가제 점수항목 및 배점기준

□ 기본 항목 (100점)

① 외국인고용 허용인원 대비 실제 고용인원 비율(30점, 편차 0.4점)

- ▲ 고용허가 신청 접수마감일 익일 기준 외국인(E-9) 고용허용인원 대비 실제 외국인(E-9) 고용 인원이 적을수록 높은 점수 부여

* 산식= 외국인 고용인원 / 해당 사업장의 외국인 고용허용인원

비율	0~0.05	0.05초과 ~0.1	0.1초과 ~0.15	0.15초과 ~0.2	...	0.9초과 ~0.95	0.95초과 ~1
점수	30	29.6	29.2	28.8	...	22.8	22.4

② 외국인 고용인원 대비 재고용 만료자 비율(30점, 편차 0.4점)

- ▲ 고용허가 신청 접수마감일 익일 기준 외국인(E-9) 고용인원 대비 재고용 만료자(E-9, 고용허가 신청 접수마감 익월부터 6개월 까지 기간 동안)가 많을수록 높은 점수 부여

* 산식 = 재고용만료자(5~10월) / 해당 사업장의 외국인 고용인원

비율	0~0.05	0.05초과 ~0.1	0.1초과 ~0.15	0.15초과 ~0.2	...	0.9초과 ~0.95	0.95초과 ~1
점수	22.4	22.8	23.2	23.6	...	29.6	30

③ 신규 고용 신청 인원(20점)

- ▲ 신규고용 인원을 적게 신청하는 사업장에 높은 점수 부여

- 제조업(편차 0.2점)

신규고용 신청 점수	1명	2명	3명	4명	5명	6명 이상
20	19.8	19.6	19.4	19.2	19	

- 소수업종(편차 1점)

신규고용 신청 점수	1명	2명	3명	4명	5명	6명 이상
20	19	18	17	16	15	

④ 내국인 구인노력 결과 채용 인원(20점)

- ▲ 당해 고용허가 신청을 위한 내국인 구인노력기간 중에 고용센터 알선자를 많이 고용한 사업장에 높은 점수 부여(워크넷 확인)

- 제조업(편차 2점)

내국인 구인 점수	0명	1명	2명	3명 이상
14	16	18	20	

- 소수업종(편차 0.5점)

내국인 구인	0명	1명	2명	3명 이상	4명 이상
점 수	18	18.5	19	19.5	20

□ 가점 항목

① 농축산·어업 분야 표준근로계약서 작성 가이드라인 적용 사업장(농축산·어업)

- '15.10월, '17.5월 시행된 표준근로계약서 작성 가이드라인을 적용하여 표준근로계약서를 작성·신고한 사업주에 대해서 가점 부여
- 가이드라인 상의 아래 기준을 모두 적용하여 작성·신고된 표준 근로계약서: **1건당 0.5점 (최대 2.5점)**

- ① 근로시간: 평시 기준(월 234시간) 적용 여부
- ② 휴게: 평시 기준 1일 60분(1시간) 이상 부여 여부
- ③ 휴일: 평시 기준 주1회 정기부여 여부

② 우수 기숙사 설치·운영 사업장

- ▶ 고용허가신청 접수 마감일 익일 기준 관할 지방관서가 사업장 지도·점검 결과 우수 기숙사 설치 사업장으로 인정한 사업장 또는 농업 사업장에서 우수기숙사 신청하여 우수기숙사로 등록된 사업장: 인정일부터 최대 **2년간 5점 가점**

③ 사업주 교육 이수 사업장

- ▶ 한국산업인력공단이 고용허가 신청 전년도에 실시한 사업주교육을 이수한 사업장: **2점 가점**

④ 귀국비용보험, 상해보험 전원 가입 및 보험료 완납 사업장

- ▶ 고용허가신청 접수 마감일 익일 기준 노동자 가입 보험의 미가입자와 연체 보험료가 전혀 없는 사업장: **1.5점 가점**

⑤ 위험성평가 인정 또는 안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 인증 사업장

- ▶ 본부 산재예방정책과에서 위험성평가 인정 또는 안전보건경영 시스템(KOSHA-MS) 인증 사업장으로 확인한 사업장: 각 **3점 가점**

□ 감점 항목

① 안전보건장 조치 의무 위반으로 사망재해 발생 사업장

- ▶ **(E-9, H-2)** 안전보건장 조치 의무 위반으로 E-9, H-2 외국인노동자가 사망하는 재해가 발생한 사업장은 고용제한 후 제한기간이 해제된 날로부터 **2년간 10점 감점**

- ▶ (내국인, 기타 외국인) 안전보건상 조치 의무 위반으로 내국인 또는 기타 외국인의 사망재해가 발생한 사업장은 통보일로부터 **2년간 10점 감점**

② 노동관계법 위반 사업장

- ▶ (중대위반) 성폭행, 폭행·폭언, 성희롱, 임금체불 등 노동관계법 위반한 사업장은 고용제한 후 제한기간이 해제된 날로부터 2년간 감점 부여
- 감점: 성폭행 **10점** / 성희롱 **10점** / 폭행·폭언 **6점** / 임금체불 및 근로조건 위반 **5점**

- ▶ (사업장 변경) 최근 3년간 고용허가신청 접수 마감일 익일까지 사업주 귀책으로 인한 사업장 변경자가 있는 사업장에 대해 감점
- 감점: 성폭행 **10점** / 성희롱 **10점** / 폭행, 폭언 **6점** / 임금체불 및 근로조건 위반 기타 사업주 귀책사유로 인한 변경 **5점**

* 기준 시점: 사업장 변경 신청접수일

* 사업주 귀책사유(고용노동부고시 제2021-30호) 외국인근로자의 책임이 아닌 사업장 변경 사유 “제4조(근로조건 위반)” 내지 “제5조의2”(기숙사의 제공)에 속하는 경우

- ▶ (지도·점검) 관할 지방관서가 고용허가신청 전년도에 실시한 외국인 (E-9, H-2) 고용 사업장 지도·점검 결과 법위반 사실이 있어 처분을 받은 사업장

처리결과	시정지시	과태료 부과	고발 및 사법처리*	고용허가 취소·제한	관계기관 통보	금품체불 사법처리
1건당감점	0.5	1	1	1	0.3	5
감점 상한	2	3	3	3	2	5

* 임금체불을 제외하고 노동관계법 위반으로 사법처리된 경우
 ** 법 제23조제2항 상해보험 미가입 관련 시정지시는 감점에서 제외

③ 출국만기보험료 체납 사업장

- ▶ 고용허가신청 접수 마감일 익일 기준 출국만기보험료 연체 시 그 횟수에 따라 감점

보험 구분	출국만기보험료(미납 횟수)			
보험료 연체자	2회	3회	4회	이상
1인당 감점	1	2	3	
감점 상한	5			

④ 기숙사 시설기준을 미달한 사업장

- ▶ 외고법 제22조의2(기숙사의 제공 등) 신설에 따라 아래 항목*에 대한 기준에 미달하는 시설을 제공한 경우 항목별 **1점 감점(최대 10점 감점)**
- 기숙사 시설 기준에 미달한 사실이 확인된 날로부터 1년간 감점

* ①침실 하나에 8명 이하 거주, ②침실 남녀 구분, ③침실 면적은 1인당 2.5 제곱미터 이상, ④취업시간이 다른 근무조를 같은 침실에 거주하지 않게 할 것, ⑤화장실, ⑥세면 및 목욕시설, ⑦난방시설, ⑧냉방시설, ⑨채광과 환기를 위한 적절한 시설, ⑩소방시설, ⑪침실, 화장실 및 목욕시설 잠금장치, ⑫수납공간

⑤ 기숙사 정보 미제공(미제출) 및 허위정보 제공 사업장

- ▶ (미제공) ①신규 고용허가 신청서 제출 시, ②사업장 변경 시 기숙사 정보 미제공한 사업장에 대해 3점 감점

- 기숙사 시설포 미제출(미제공) 사실이 확인된 날로부터 1년간 감점

- ▶ (허위제공) ①기숙사 시설표상 항목별 기재 내용과 다른 시설을 제공하는 경우, ②기숙사 시설표상 항목을 제공한다고 기재하였으나 제공하지 않은 사업장에 3점 감점

- 기숙사 시설 허위 정보 제공한 사실이 확인된 날로부터 1년간 감점

⑥ 산재은폐 또는 보고의무 위반 사업장

- ▶ 고용허가신청 월 초일 기준 최근 2년간 산업재해 은폐로 인해 형사 처벌을 받아 공표된 사업장 또는 보고의무 위반으로 과태료 부과받은 사업장으로 본부 산업안전보건정책과에서 확인된 경우: 각 5점 감점

⑦ 가족전염병 예방법 위반사업장

- ▶ 최근 3년간 가족전염병 예방법 중 사업주의 의무를 이행하지 아니 하여 징역 또는 벌금형, 과태료를 부과 받은 경우 1~5점 감점

- 징역 또는 벌금형(5점), 과태료 1회(1점), 과태료 2회(2점), 과태료 3회(5점)

□ 동점 사업장 중 우선 배정 사업장 선정 기준

- ① 내국인 구인노력 점수가 높은 사업장 ② 외국인 고용허용인원 대비 실제 고용인원이 적은 사업장 ③ 감점항목에 감점이 없는 사업장 ④ 외국인 고용인원 대비 재고용만료자가 많은 사업장 ⑤ 전산추첨

< 붙임 > 음식점업 시범 지역

□ 음식점업(한식업)

- ①한식업 중 ②주요 지역 丙 ③일정 업력(業歷) 이상 업체의 ④주방 보조원 직종에 비전문취업(E-9) 신규 ⑤도입

① (세부업종) 한국표준산업분류상 '음식점업'(561) 중 '한식 음식점업'(5611)

↳ 사업자등록증상 관련 종목 또는 관할 지자체에서 발급하는 영업 신고증으로 확인
↳ 위탁업체 또는 기맹점인 경우 위탁계약서·기맹계약서로 확인 추가

② (지역) 주요 100개 지역 대상 시범 도입

광역		기초
특별시	서울(25)	종로구, 중구, 용산구, 성동구, 광진구, 동대문구, 중랑구, 성북구, 강북구, 도봉구, 노원구, 은평구, 서대문구, 마포구, 양천구, 강서구, 구로구, 금천구, 영등포구, 동작구, 관악구, 서초구, 강남구, 송파구, 강동구
광역시	부산(16)	중구, 서구, 동구, 영도구, 부산진구, 동래구, 남구, 북구, 해운대구, 사하구, 금정구, 강서구, 연제구, 수영구, 사상구, 기장군
	대구(8)	중구, 동구, 서구, 남구, 북구, 수성구, 달서구, 달성군, 중구, 동구, 미추홀구, 연수구, 남동구, 부평구, 계양구, 서구, 강화군, 용진군
	인천(10)	동구, 서구, 남구, 북구, 광산구
	광주(5)	동구, 중구, 서구, 유성구, 대덕구
	대전(5)	중구, 남구, 동구, 북구, 울주군
	울산(5)	수원, 성남, 고양
	경기(3)	청주, 충주, 제천
	충북(3)	천안, 아산, 서산
	충남(3)	전주, 군산, 익산
	전북(3)	여수, 순천, 목포
도	전남(3)	포항, 구미, 경주
	경북(3)	창원, 김해, 진주
	경남(3)	-
	세종(1)	-
특별자치시	세종(1)	-
특별	강원(3)	원주, 춘천, 강릉
자치도	제주(1)	-

③ (업력) ⅰ) 내국인 피보험자 수 5인 이상 업체는 업력이 5년 이상인 경우 또는

ⅱ) 내국인 피보험자 수 5인 미만 업체는 업력이 7년 이상인 경우


↳ 부가가치세 과세표준증명원상 '과세기간' 또는 사업자등록증상 '개업년·월·일'로 확인

④ (직종) 한국표준직업분류 상 '주방 보조원'(95220)

⑤ (고용허용 인원) 5인 이상 사업체는 2명까지, 5인 미만 사업체는 1명까지 가능

제 2 부

외국인력(E-9) 활용 제도 개선 현황



외국인력(E-9) 활용 제도 개선 현황



일반 현황

□ 체류 외국인 자격별 현황 및 전문인력(E-7) 비자 현황

(2024.2.29. 현재, 단위 : 명)

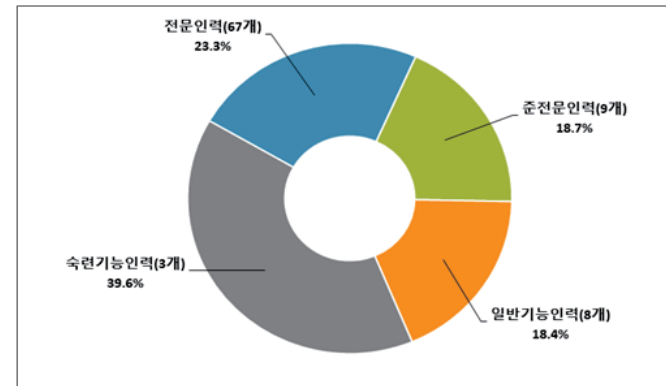
구 분	23년 11월	23년 12월	24년 1월	24년 2월	전월 대비	23년 2월	전년 대비
총 계	2,320,376	2,507,584	2,448,401	2,359,618	-3.63%	2,162,358	9.1%
사증면제(B-1)	191,101	223,851	201,741	189,112	-6.26%	198,375	-4.7%
관광통과(B-2)	54,625	137,116	104,064	57,388	-44.85%	49,467	16.0%
단기방문(C-3)	123,391	176,235	161,640	120,319	-25.56%	114,619	5.0%
단기취업(C-4)	2,266	2,196	2,566	2,054	-19.95%	2,150	-4.5%
유 학(D-2)	155,014	152,094	150,896	163,067	8.07%	146,053	11.6%
기술연수(D-3)	1,826	1,828	1,849	1,823	-1.41%	1,707	6.8%
일반연수(D-4)	71,840	76,644	75,398	69,601	-7.69%	61,146	13.8%
종 교(D-6)	1,477	1,530	1,559	1,576	1.09%	1,466	7.5%
상사주재(D-7)	1,136	1,128	1,127	1,124	-0.27%	1,136	-1.1%
기업투자(D-8)	7,496	7,565	7,658	7,662	0.05%	6,929	10.6%
무역경영(D-9)	2,555	2,512	2,447	2,416	-1.27%	2,140	12.9%
교 수(E-1)	1,911	1,897	1,869	1,909	2.14%	2,004	-4.7%
회화지도(B-2)	13,973	14,005	13,909	14,093	1.32%	14,274	-1.3%
연 구(E-3)	3,937	3,916	3,783	3,724	-1.56%	3,933	-5.3%
기술지도(E-4)	207	205	204	200	-1.96%	210	-4.8%
예술총행(E-6)	4,653	4,711	4,711	4,489	-4.71%	4,014	11.8%
특정활동(E-7)	40,934	44,993	46,514	47,440	1.99%	25,622	85.2%
계절근로(E-8)	16,341	14,143	11,620	11,309	-2.68%	4,758	137.7%
비전문취업(E-9)	303,093	310,825	317,565	320,643	0.97%	269,851	18.8%
선원취업(E-10)	21,163	21,476	21,574	21,641	0.31%	20,160	7.3%
방문동거(F-1)	112,299	112,260	111,677	110,900	-0.70%	105,113	5.5%
거 주(F-2)	52,921	53,325	53,883	54,289	0.75%	45,314	19.8%
동 반(F-3)	29,498	30,613	31,392	31,898	1.61%	25,121	27.0%
재외동포(F-4)	532,582	536,374	539,056	538,717	-0.06%	502,069	7.3%
영 주(F-5)	184,379	185,441	186,634	188,184	0.83%	178,790	5.3%
결혼이민(F-6)	141,385	142,042	142,794	143,386	0.41%	137,570	4.2%
방문취업(H-2)	103,573	103,981	102,375	100,119	-2.20%	101,838	-1.7%
기 타	144,800	144,678	147,896	150,535	1.78%	136,529	10.3%

○ 특정활동(E-7) 유형별 및 국적별 현황

(2024.2.29. 현재, 단위 : 명)

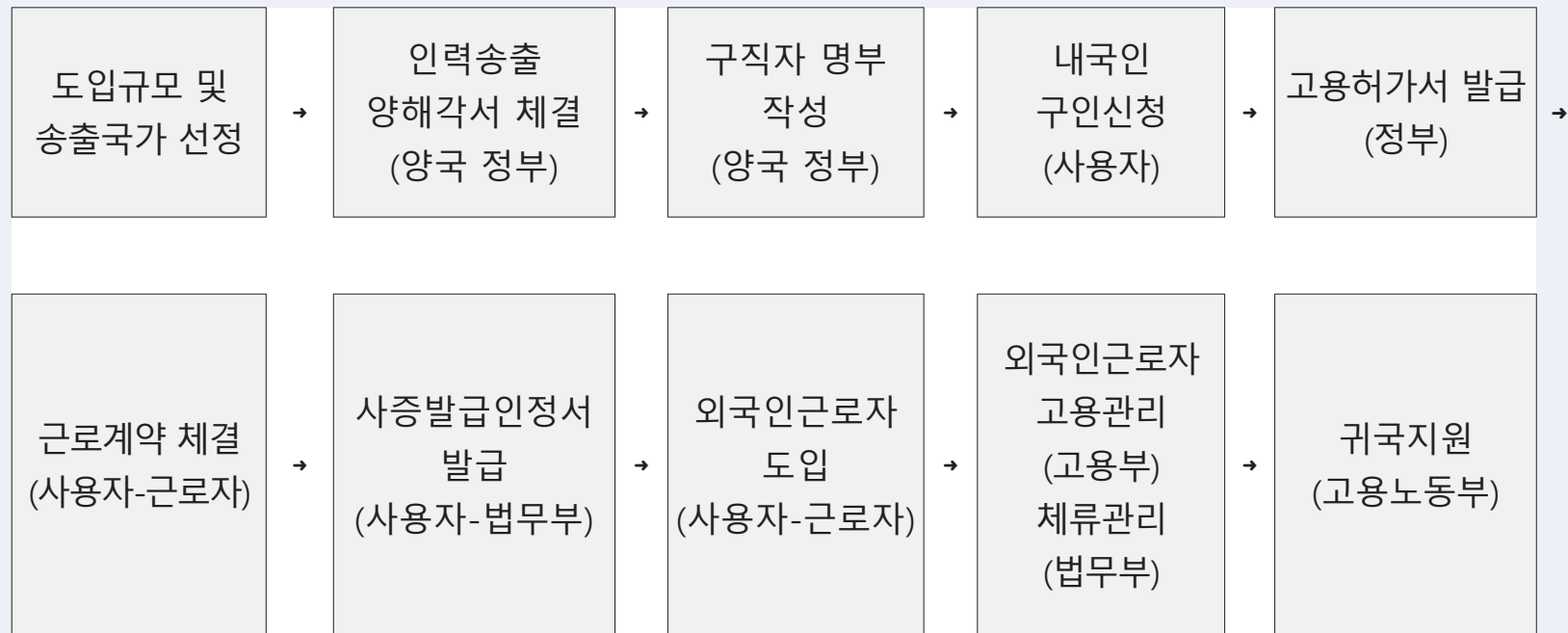
유형별 \ 국적별	총 계	중 국	베트남	네 팔	미 국	인 도	기 타
전 계(직종)	46,771	8,169	8,522	5,208	1,452	1,465	21,955
전문인력(67개)	10,914	990	1,734	131	1,448	858	5,753
준전문인력(9개)	8,723	7,010	161	433	4	333	782
일반기능인력(8개)	8,607	104	3,533	21	0	274	4,675
숙련기능인력(3개)	18,527	65	3,094	4,623	0	0	10,745

○ 특정활동(E-7) 유형별 분포도



※ 출처 : 법무부 출입국 외국인 정책 통계월보, 2월

□ 외국인근로자(E-9) 도입 절차



□ 외국인력(E-9) 고용 현황 ('23.9월말 기준)

구분	업체수	상시 근로자		내국인 근로자		외국인 근로자(E-9)	
		인원 수	평균	인원수	평균	인원 수	평균
제조업	38,831개	868,372명	22.4명	658,424명	17.0명	191,151명	4.9명
(조선)	966개	45,780명	47.4명	37,508명	38.8명	7,783명	8.1명
농축산업	9,428개	40,300명	4.3명	10,006명	1.1명	28,882명	3.1명
어업	5,895개	13,802명	2.3명	2,217명	0.4명	10,764명	1.8명
건설업	496개	14,409명	29.1명	1,730명	3.5명	6,668명	13.4명
서비스업	130개	3,446명	26.5명	3,018명	23.2명	382명	2.9명
계	54,780개	940,329명	17.2명	675,395명	12.3명	237,847명	4.3명

*(조선) 표준산업분류 선박 및 보트 건조업(311) 기준

□ 2023년 E-9 외국인력 도입 규모

(단위 : 명)

구 분		총 계	제조	조선	농축산	어업	건설	서비스	탄력분
총 계		120,000	79,101	2,340	13,950	7,620	3,619	2,870	10,500
최초	신규	88,970	56,870	2,000	9,900	6,250	2,990	960	10,000
	재입국	21,030	16,731	-	3,100	750	409	40	-
추가분	신규	10,000	5,500	340	950	620	220	1,870	500

□ 2024년 E-9 외국인력 도입 규모

(단위 : 명)

구 분		총 계	제조	조선	농축산	어업	건설	서비스	탄력분
총 계		165,000	95,000	5,000	16,000	10,000	6,000	13,000	20,000
('23년 대비 증감)		(+45,000)	(+16,500)	(+2,660)	(+1,050)	(+2,380)	(+2,780)	(+10,130)	(+9,500)
	신규	143,530	77,440	5,000	14,030	8,650	5,440	12,970	20,000
	재입국	21,470	17,560	-	1,970	1,350	560	30	-

□ '23년 1~4회차 신규 고용허가 쿼터 및 발급 현황

시 기		합계(신규)	제조업	조선업	농축산업	어업	건설업	서비스업	비고(탄력 분)
1회차 (' 22.12)	쿼터	20,726	15,365		2,725	1,788	748	100	872
	발급	16,329	12,615	0	1,844	1,364	462	44	
2회차 (' 23.3)	쿼터	29,693	22,069		3,825	2,268	1,129	402	1,565
	발급	23,623	18,247		2,623	1,792	877	84	
3회차 (' 23.6)	쿼터	25,254	18,000	2,000	2,200	1,754	1,000	300	254
	발급	16,529	12,310	754	1,614	1,337	460	54	
4회차 (' 23.10)	쿼터	35,004	20,919	1,577	5,609	2,834	1,431	2,634	99
	발급(예상)	21,879	16,255	1,285	1,769	1,931	491	148	

□ '24년 1회차 신규 고용허가 쿼터 및 발급 현황

시 기		합계(신규)	제조업	농축산업	어업	건설업	서비스업
1회차 (' 24.3)	쿼터	34,465	23,232	4,209	2,595	1,632	1,500
	발급	13,138	10,287	1,312	1,212	231	96

외국인력(E-9) 제도개선 현황

□ 2023년도 외국인력 도입 규모

○ 일반 외국인근로자(E-9) 총 도입규모 11만명(22년 6만9명, +4만1천명)

(단위 : 명)

구 분	총 계	제조업	농축산업	어 업	건설업	서비스업	탄력배정
총 계	110,000	75,000	14,000	7,000	3,000	1,000	10,000
신 규	89,970	58,870	10,900	6,250	2,990	960	10,000
재입국	20,030	16,130	3,100	750	10	40	

* 탄력배정분 : 업종 구분 없이 인력수요에 따라 탄력 배분

□ 2023년 외국인력 신규입국 쿼터 확대

- 일반 외국인근로자(E-9) 신규입국 쿼터 확대 : +1만명
(기존 11만명 → 변경 12만명)

<2023년 E-9 외국인력 업종별 추가 쿼터 배분>

(단위 : 명)

구 분	총 계	제조업	농축산업	어업	건설업	서비스업	조선업	탄력 배정분
신규 입국	10,000	5,500	950	620	220	1,870	340	500

- 시행시기 : 2023. 4회차 신청부터(9.11~)

□ 고용허가제 외국인력(E-9) 서비스업 허용업종 확대

○ 일부 서비스업의 상·하차 직종에 대해 E-9 외국인력 고용 허용

업종코드	업종명	업종코드	업종명
38	폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	46319	기타 신선 식품 및 단순 가공식품 도매업
46102	음식료품 및 담배 중개업	52941	항공 및 육상화물취급업 (「축산물 위생관리법」 제2조에 따른 식육을 운반하는 업체에 한함)

○ 표준직업분류상 '하역 및 적재 단순종사자(92101)'에 한정(다만,
「폐기물수집, 운반, 처리 및 원료 재생업」은 '폐기물 분류 업무' 포함)

○ 시행일 : 2023. 1. 3.

□ 50인 미만 제조업 사업장 고용허용인원 상향조치(E-9, H-2)

○상시 50인 미만 제조업 사업장에 대해 한시적으로 사업장별 총 고용허용인원 20% 상향 적용

○시행시기 : 2023. 1. 1.~12.31.

- **제조업 사업장별 외국인력 고용허용인원 20% 추가 고용 허용**
 ○ 7개 업종 제조업 고용허용인원의 20%까지 추가 고용 허용

업종 코드	업종명	업종 코드	업종명
10	식료품 제조업	29	기타 기계 및 장비 제조업
13	섬유제품 제조업(의복 제외)	32	가구 제조업
22	고무제품 및 플라스틱제품 제조업	311	선박 및 보트 건조업
25	금속가공제품 제조업 (기계 및 가구 제외)		

- 뿌리산업 제조업체는 국가뿌리산업진흥센터에서 발급한
 '뿌리산업증명서'를 제출할 경우 위 7개 업종 포함 여부와 관계없이
 고용허용인원의 20%까지 추가 고용 허용

- 아래 **지역 소재 제조업체**, 고용허용인원의 20% 추가 허용
- ① 서울특별시, 인천광역시 및 경기도를 제외한 지역
 - ② 경기도 내 인구 20만명 미만 시·군 지역
 - ③ 서울특별시, 인천광역시, 경기도 내 인구 20만명 이상인 시·군
지역 중 「소득세법 시행규칙」 제7조에 따른 벽지의 범위에 해당하는 지역
 - ④ 경기도 내 인구 20만명 이상이지만 인구 수 당 중소기업 사업체수가 상위 10%인 시·군

구 분	대상 지역
서울특별시, 인천광역시 및 경기도를 제외한 지역	강원도, 충청남도, 충청북도, 전라남도, 전라북도, 경상남도, 경상북도, 제주특별자치도, 부산광역시, 대구광역시, 광주광역시, 대전광역시, 울산광역시, 세종특별자치시
경기도 내 인구 20만명 미만 시· 군 지역	경기도 구리시, 안성시, 의왕시, 포천시, 여주시, 양평군, 동두천시, 과천시, 가평군, 연천군
경기도 내 '중소 제조업체 수/인구 수' 기준 상위 10% 시·군	경기도 화성시, 시흥시
서울·인천·경기도 내 인구 20만명 이상 시·군 중 「소득세법」상 벽지	별표 참조

○ 시행일 : 2023. 2. 1

□ 조선업 쿼터 신설 (E-9 비자)

○ 조선업 분야 한시적 조선업 전용 E-9 쿼터 신설

- E-9 제조업 공통 기준(상시근로자 300인 미만 등)에 해당, ①표준산업분류 소분류에 따른 선박 및 보트 건조업(311), 또는 ②311업종에 속한 사업으로부터 매출액의 2분의 1 이상이 발생하는 제조업 사업장
- (운영기간·규모) '23. 4.28~'25.12.31까지 조선업 쿼터로 고용허가서를 발급받은 사업장, 외국인근로자에 대하여 적용, **5천명('23년도)**

○ 시행시기: 2023. 6.16~

□ 외국인 근로자 고용허가제한 완화

- 고용 허가 없이 외국인 근로자를 고용한 경우 (최초 적발시) 고용허가 제한 기간 1년으로 단축(기존 2년)
- 시행일 : 2023. 6.30.

□ 「외국인근로자 고용 등에 관한 법률」 제20조 제1항 제1호

□ 개정 내용(최초 적발시)

- 허가 없이 외국인근로자를 고용한 경우 최종 고용일(해당 외국인근로자의 최종 근무일)부터 3년의 범위에서 고용제한 통지일부터 1년간 고용제한(고용제한 통지일 현재 고용제한 사유발생일부터 3년 만료일까지의 잔여기간이 1년 미만인 경우 잔여기간만 제한)

□ 외국인근로자 사업장 변경제도 개선

- **(지역제한)** 외국인력 사업장 변경시 지역(권역) 내에서만 이동
 - 수도권 집중 방지, 지방 중소기업 인력 부족 대응
 - 권역 구분 : 3~4개 시·도 범위, 5개 권역으로 구분
 - 수도권(서울·경기·인천), **경남권**(부산·경남·울산),
경북·강원권(대구·경북·강원), **전라·제주권**(광주·전남·전북·제주),
충청권(대전·충남·충북·세종)
 - *기존 : 경주→안산 변경 가능, 변경 : 경주→경북강원권역만 가능
- 사업장 알선 순위
 - ①고용센터별 관내 사업장 우선 알선, ②사업장 소재 광역 시·도,
③소속 권역 순으로 사업장 변경 알선

○ 시행시기: 2023.10.19~

(신규) '23년 4회차 신규 고용허가 대상 근로자부터 적용,
(재입국특례) 시행일 이후 재입국특례 신청 외국인근로자부터 적용

- **(최초배정 사업장 장기근속 유도)** 미변경 근로자 인센티브 부여
 - 동일 사업장 2년 근무시(4년 10월 만기후) '출국-재입국' 절차 없이 계속 근무 허용('23.下 외교법 개정 예정)
 - 최초 사업장 1년 근무시 (4년 10월 만기후) '출국-6월 경과-재입국'
⇒ '출국-1월 경과-재입국', 특례적용('23.下 외교법 개정 예정)

- **(외국인력 관리 지원)**

- 입국 초기 분쟁 조정 지원(사실관계, 책임소재 판단 노무사 등 지원)
- 사업장 변경 외국인력, 이직 사유(태업 등 부당행위) 정보 제공
- 입국 초기 사업장 변경시 내국인 구인노력(현 14일) 면제

- 시행시기 : 2023. 하반기

□ 숙소비 결정기준 개선

- 종전의 징수상한(월 통상임금의 8~20%) 대신, 부동산 실거래가 공개시스템(국토부) 등의 지역시세, 숙소 형태 등을 고려하여 합리적으로 숙소비를 정할 수 있도록 당사자 간 협의 지원
 - 각 지방고용노동관서 운영 권익보호협의회(노사대표 참여)에서 정기적으로 가이드라인 제시

○ 시행시기 : 2023. 하반기

□ 숙련기능인력(E-7-4) 쿼터 및 고용인원 확대 등 제도 개선

○ 중소기업의 숙련기능인력 확보를 위해 단순 노무(E-9 등) 인력으로 입국하여 4년 이상 정상적으로 근무한 외국인 근로자가 능력 등이 검증되면 숙련기능인력(E-7-4) 비자를 취득할 수 있게 되고, 그 후 5년 이상 체류, 소득 등 요건까지 갖추면 거주자격(F-2) 또는 영주권(F-5)까지 단계적으로 취득.

○ E-7-4 전환시 2년마다 심사를 거쳐 체류기간 연장 및 가족동반 가능



K-point E74 주요 내용<개선사항>

연간 쿼터	2,000명	35,000명
추천권자	중앙부처	중앙부처 + 지자체, 기업체
점수 항목	11개	기본항목을 소득, 한국어능력, 연령 3개로 간소화
신청방식	방문 신청	온라인 신청 (부득이한 경우 방문 신청 허용)
변경 후 직장 이동	직장 이동 허용	2년간 현재 직장 근무 의무화
한국어 능력	선택사항	필수사항
근무 중인 기업 추천	규정 없음	1년 이상 근무 중인 기업 추천 의무화
사업장별 허용 인원	국민고용 인원 20% 이내 (뿌리산업 등은 30% 이내)	국민고용 인원 30% 이내 (뿌리산업 등은 50% 이내)

○시행시기 : 2023. 9. 25

K-point E74 신청 대상자 및 점수표

구분	내용																																																								
대상자 요건 (①+②+③+④)	<p>① 최근 10년간 해당 자격(E-9, E-10, H-2)으로 4년 이상 체류한 현재 국내 체류 등록외국인으로 현재 근무처에서 정상 근로 중인 자</p> <p>② 현재 근무처에서 연봉 2,600만원 이상으로 향후 2년 이상 E-7-4 고용계약 (농·축산업, 어업·내항상선 종사자는 연봉 2,500만원 이상)</p> <p>③ 현재 1년 이상 근무 중인 기업의 추천을 받은 자</p> <p>④ 기본항목의 (A)평균소득 및 (B)한국어능력 각각 최소점(50점) 이상자로 300점 만점에 가점 포함 200점 이상 득점자</p> <p>■ 전환요건 점수 : 300점 만점(가점 제외) 중 200점 이상(가점 포함) 득점</p>																																																								
제외 대상	<p>① 벌금 100만원 이상의 형을 받은 자 ② 조세 체납자(완납 시 신청 가능)</p> <p>③ 출입국관리법 4회 이상 위반자 ④ 불법체류 경력자</p> <p>⑤ 대한민국의 이익이나 공공의 안전 등을 해치는 행동을 할 염려가 있다고 인정할 만한 자</p> <p>⑥ 경제질서 또는 사회질서를 해치거나 선량한 풍속 등을 해치는 행동을 할 염려가 있다고 인정할 만한 자</p>																																																								
점수표	<div> <div> < 기본항목 > <p>④ 평균소득 (최근 2년 연간 평균소득) : 최대 120점</p> <table> <tr> <th>구분</th><th>2,500만원 이상*</th><th>3,500만원 이상</th><th>5,000만원 이상</th></tr> <tr> <th>배점</th><td>50</td><td>80</td><td>120</td></tr> </table> <p>* 농·축산업, 어업·내항상선 종사자는 연봉 2,400만원 이상</p> <p>⑤ 한국어능력 : 최대 120점</p> <table> <tr> <th>구분</th><th>2급/2단계/41~60점</th><th>3급/3단계/61~80점</th><th>4급/4단계/81점 이상</th></tr> <tr> <th>배점</th><td>50</td><td>80</td><td>120</td></tr> </table> <p>※ TOPIK(2급-3급-4급 이상), 사회통합프로그램 이수(2단계-3단계-4단계 이상), 사회통합 프로그램 사전평가 성적(41~60점-61~80점-81점 이상)</p> <p>⑥ 나이 : 최대 60점</p> <table> <tr> <th>구분</th><th>19세 ~ 26세</th><th>27세 ~ 33세</th><th>34세 ~ 40세</th><th>41세 ~</th></tr> <tr> <th>배점</th><td>40</td><td>60</td><td>30</td><td>10</td></tr> </table> </div> </div> <div> < 가점 > <table> <tr> <th colspan="2">추천</th><th rowspan="2">③ 현근무처 3년 이상 근속</th><th rowspan="2">④ 인구감소지역 및 읍·면지역 3년 이상 근무</th><th rowspan="2">⑤ 자격종 또는 국내 학위</th><th rowspan="2">⑥ 국내 운전면허종</th></tr> <tr> <th>① 중앙 부처</th><th>② 광역 지자체</th></tr> <tr> <td>30</td><td>30</td><td>50</td><td>20</td><td>20</td><td>10</td></tr> </table> <p>①~⑥ 간 중복 가능(단, ①의 중앙부처나 광역지자체 추천이 중복되면 하나만 인정)</p> </div> <div> < 감점 > <table> <tr> <th>감점 항목</th><th>1회</th><th>2회</th><th>3회(이상)</th></tr> <tr> <td>① 벌금 100만원 미만의 형을 받은 자(최대20점)</td><td>5</td><td>10</td><td>20</td></tr> <tr> <td>② 체납으로 체류허가 제한을 받은 사실이 있는 자(최대15점)</td><td>5</td><td>10</td><td>15</td></tr> <tr> <td>③ 출입국관리법 3회 이하 위반자로 행정처분을 받은 자(과태료 포함) (최대15점)</td><td>5</td><td>10</td><td>15</td></tr> </table> </div>	구분	2,500만원 이상*	3,500만원 이상	5,000만원 이상	배점	50	80	120	구분	2급/2단계/41~60점	3급/3단계/61~80점	4급/4단계/81점 이상	배점	50	80	120	구분	19세 ~ 26세	27세 ~ 33세	34세 ~ 40세	41세 ~	배점	40	60	30	10	추천		③ 현근무처 3년 이상 근속	④ 인구감소지역 및 읍·면지역 3년 이상 근무	⑤ 자격종 또는 국내 학위	⑥ 국내 운전면허종	① 중앙 부처	② 광역 지자체	30	30	50	20	20	10	감점 항목	1회	2회	3회(이상)	① 벌금 100만원 미만의 형을 받은 자(최대20점)	5	10	20	② 체납으로 체류허가 제한을 받은 사실이 있는 자(최대15점)	5	10	15	③ 출입국관리법 3회 이하 위반자로 행정처분을 받은 자(과태료 포함) (최대15점)	5	10	15
구분	2,500만원 이상*	3,500만원 이상	5,000만원 이상																																																						
배점	50	80	120																																																						
구분	2급/2단계/41~60점	3급/3단계/61~80점	4급/4단계/81점 이상																																																						
배점	50	80	120																																																						
구분	19세 ~ 26세	27세 ~ 33세	34세 ~ 40세	41세 ~																																																					
배점	40	60	30	10																																																					
추천		③ 현근무처 3년 이상 근속	④ 인구감소지역 및 읍·면지역 3년 이상 근무	⑤ 자격종 또는 국내 학위	⑥ 국내 운전면허종																																																				
① 중앙 부처	② 광역 지자체																																																								
30	30	50	20	20	10																																																				
감점 항목	1회	2회	3회(이상)																																																						
① 벌금 100만원 미만의 형을 받은 자(최대20점)	5	10	20																																																						
② 체납으로 체류허가 제한을 받은 사실이 있는 자(최대15점)	5	10	15																																																						
③ 출입국관리법 3회 이하 위반자로 행정처분을 받은 자(과태료 포함) (최대15점)	5	10	15																																																						

□ 사업장별 고용한도 확대

- 2배 수준으로 상향, 내국인 고용규모 비례 확대

<제조업 사업장별 고용한도 개편안>

내국인 피보험자 수	현 행	개 편
1명 이상 10명 이하	9명 (단, 내국인 피보험자 수에 5를 더한 값으로 하되, 최대 9명을 초과하지 못함)	내국인 피보험자수 + 10명
11명 이상 50명 이하	15명 (단, 내국인 피보험자 수를 초과하지 못함)	30명 (단, 내국인 피보험자 수의 2배를 초과하지 못함)
51명 이상 100명 이하	17명	35명
101명 이상 150명 이하	20명	40명
151명 이상 200명 이하	25명	50명
201명 이상 300명 이하	30명	60명
301명 이상	40명	80명

<50인 이하 사업장의 고용한도>

(단위 : 명)

구분	내국인 피보험자 수	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15~ 50
고용한도	현행	6	7	8	9							11	12	13	14	15
	개편	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	22	24	26	28	30

<서비스업 사업장별 고용한도 개편안>

내국인 피보험자수		현 행		개 편	
		일반	택배	일반	택배
5명 이하		2명	6명	4명	12명
6명 이상 10명 이하		3명	9명	6명	18명
11명 이상 15명 이하		5명	15명	10명	30명
16명 이상 20명 이하		7명	21명	14명	42명
21명 이상 100명 이하		10명	30명	20명	60명
101명 이상		-	-	25명	75명
비 고	현 행	※ 서비스업 중 음식점업의 경우에는 내국인 피보험자 6~10명시 특례 외국인 근로자 4명까지 고용가능			
	개 편	※ 서비스업 중 음식점업(H-2)의 경우에는 내국인 피보험자 6~10명시 특례 외국인 근로자 8명까지 고용가능			

○ 시행시기 : 2023. 4회차 신청부터(9.11~)

- 일부 중견기업(뿌리업종 비수도권소재 제조업) 고용허가제 적용 기업 확대
- 제조업 중 ①뿌리업종이면서, ②비수도권에 소재한 ③중견기업(300인 이상)에 E-9 및 H-2 신규 허용

- ① (뿌리업종) 「뿌리산업법」 시행령 상 14개 분야
→ '뿌리기업확인서'(한국생산기술연구원 발급)로 증빙
- ② (비수도권) 본사 소재지가 서울·경기·인천 외 지역인 경우
- ③ (중견기업) 한국중견기업연합회에서 발급하는 '중견기업확인서'로 증빙

- 시행시기 : (E-9) 2023. 4회차 신청부터(9.11~)
(H-2) 출입국관리법 시행령 개정 이후

□ 일부 서비스업 상·하차 직종 고용허가제 허용

[택배업 상·하차 직종]

○ 서비스업 중 ① **택배사 인력공급업체**의 ② **상·하차 직종**에 E-9 및 H-2 신규 허용

① (인력공급업체) 한국표준산업분류 상 '택배업'(49401) 및 '항공 및 육상 화물취급업'(52941) 중
「생활물류서비스산업발전법」 제2조제3호가목에 따른 '택배서비스업체'

↳ 사업자등록증 상 '택배' 관련 종목 또는 위탁계약서로 증빙

② (상·하차 직종) 한국표준직업분류 상 '하역 및 적재 단순종사자'(92101)

○ 시행시기 : (E-9) 2023. 4회차 신청부터(9.11~)
(H-2) 출입국관리법 시행령 개정 이후

[공항 지상조업 상·하차 직종]

○ 서비스업 중 ① **공항 지상조업(협력업체 포함)**의 ② **상·하차 직종**에 E-9
및 H-2 신규 허용

① (공항 지상조업) 한국표준산업분류 상 '기타 항공 운송지원 서비스업'(52939) 중 「항공사업법」
시행규칙 제5조제2호에 따른 '항공기하역업체'

↳ 지방항공청에서 발급하는 '항공기취급업등록증'으로 증빙

② (상·하차 직종) 한국표준직업분류 상 '하역 및 적재 단순종사자'(92101)

○ 시행시기 : (E-9) 2023. 4회차 신청부터(9.11~)
(H-2) 출입국관리법 시행령 개정 이후

□ 2024년 외국인력 도입 규모

- 일반 외국인근로자(E-9) 총 도입규모 16만 5천명으로 결정
(2023년 12만명 → 2024년 16.5만명)

<2023년 E-9 외국인력 도입인원 배분>

(단위 : 명)

합 계	제조업	조선업	농축산업	어업	건설업	서비스업	탄력배정
165,000	95,000	5,000	16,000	10,000	6,000	13,000	20,000

고용허가제 신규 업·직종 허용(추가)

□ 음식점업

- ①한식업 중 ②주요 지역 內 ③일정 업력(業歷) 이상 업체의 ④주방 보조원 직종에 비전문취업(E-9) 신규 도입

① (세부업종) 한국표준산업분류상 '음식점업'(561) 중 '한식 음식점업'(5611)

↳ 사업자등록증상 관련 종목 또는 관할 지자체에서 발급하는 영업 신고증으로 확인

↳ 위탁업체 또는 가맹점인 경우 위탁계약서·가맹계약서로 확인 추가

② (지역) 주요 100개 지역 대상 시범 도입 (붙임 참조)

③ (업력) i)내국인 피보험자 수 5인 이상 업체는 업력이 5년 이상인 경우 또는 ii)내국인 피보험자 수 5인 미만 업체는 업력이 7년 이상인 경우

↳ 부가가치세 과세표준증명원상 '과세기간' 또는 사업자등록증상 '개업년·월·일'로 확인

④ (직종) 한국표준직업분류 상 '주방 보조원'(95220)

※ (시행시기) '24년 2회차 고용허가서 발급 신청(4월 경) 시부터 적용 추진

고용허가제 신규 업·직종 허용(추가)

□ 임 업

○ ①임업 사업자 중 「②산림사업시행법인, ③종묘생산법인」의 ④임업 단순 종사원 직종에 비전문취업(E-9), 방문취업(H-2) 신규 도입

① (세부업종) 한국표준산업분류상 '임업'(020) 중 임업 종묘 생산업(02011), 육림업(02012), 벌목업(02020), 임업 관련 서비스업(02040)

☞ 사업자등록증 상 관련 종목 또는 위탁계약서로 확인

② (산림사업시행법인) 「산림기술 진흥 및 관리에 관한 법률」 제2조제7호에 따른 '산림사업시행업자' 중 법인사업자

▪ (산림사업법인) 「산림자원의 조성 및 관리에 관한 법률」 제24조에 따른 '산림사업법인'

☞ 사업자등록증 및 산림사업법인 등록증으로 확인

▪ (국유림영림단) 「산림자원의 조성 및 관리에 관한 법률」 제23조의2에 따른 '국유림영림단' 중 법인사업자

☞ 사업자등록증 및 국유림영림단 등록증으로 확인

▪ (산림조합, 산림조합중앙회) 「산림조합법」 제2조제2·3·4호에 따른 '산림조합, 산림조합중앙회'

☞ 사업자등록증 또는 위탁계약서로 확인

▪ (원목생산업자) 「목재의 지속가능한 이용에 관한 법률」 시행령 제24조제1항 및 별표 2에 따른 '원목생산업' 중 법인사업자 ☞ 사업자등록증 및 목재생산업 등록증으로 확인

③ (종묘생산법인) 「산림자원의 조성 및 관리에 관한 법률」 제16조에 따른 '종묘생산업자' 중 법인사업자

☞ 사업자등록증 또는 위탁계약서로 확인

④ (직종) 한국표준직업분류 상 '임업 단순 종사원'(99102)

※ (시행시기) '24년 3회차 고용허가서 발급 신청(7월 경) 시부터 적용 추진

고용허가제 신규 업·직종 허용(추가)

□ 광 업

- ❶ 금속 광업 및 비금속 광업의 광물 채굴·운반·가공에 필요한 ❷ 광업 단순종사원 직종에 비전문취업(E-9) 신규 도입

❶ (세부업종) 한국표준산업분류상 '광업'(06금속광업~07비금속광물광업) 중 연간 생산량 15만톤 이상의 「광업법」 제3조제3.4호에 따른 '채굴권자 또는 조광권자'

↳ 광업등록사무소에서 발급하는 '광업원부' 및 광업법에 따라 관할 지자체에 매월 제출하는 '광물생산보고서'로 확인

❷ (직종) 한국표준직업분류상 '광업 단순 종사원'(91002)

※ (시행시기) '24년 3회차 고용허가서 발급 신청(7월 경) 시부터 적용 추진

고용허가제 신규 업·직종 허용(추가)

□ 호텔·콘도업

- ❶ 서울·부산·강원·제주 內 ❷ 호텔·콘도업체에서 직접 고용하는 ❸ 청소원, 주방 보조원 직종에 비전문취업(E-9) 신규 도입

❶ (지역) 호텔·콘도업 분포 현황 및 인력 수요 등을 고려해 주요 관광권역인 서울·부산·강원·제주 지역에 시범 도입

❷ (세부업종) 청소원 등을 '직접 고용'하는 「호텔업·휴양콘도운영업·호스텔업」 및 협력업체 (건축물일반청소업, 호텔·콘도업체와 1:1 전속계약만 허용)

☞ 한국표준산업분류상 '호텔업'(55101), '휴양콘도 운영업'(55103), 기타 일반 및 생활 숙박시설(55109) 중 '호스텔업'(「관광진흥법」 제3조제1항2호에 따른 '호텔업' 및 '휴양 콘도미니엄업'에 해당)

↳ 사업자등록증상 관련 종목 또는 관할 지자체에서 발급하는 관광사업 등록증으로 확인

☞ 건축물일반청소업(74211) → 호텔·콘도업체와 맺은 위탁계약서 등으로 확인

❸ (직종) 한국표준직업분류 상 '건물 청소원'(94111), '주방 보조원*(95220)

* 호텔·콘도 내 직영으로 운영 중인 식당 근무자만 해당

※ (시행시기) '24년 2회차 고용허가서 발급 신청(4월 경) 시부터 적용 추진

고용허가제 신규 송출국 추가 지정

- 현지조사 등 송출국 적합성 평가를 거쳐
타지키스탄을 17번째 고용허가제(E-9) 송출국으로 지정('23.12)
- ※ 정부 간 고용허가제 MOU 체결 및 현지 EPS센터 설치 등 절차를 거쳐
'25년부터 타지키스탄 외국인력(E-9) 도입 추진

2024년 일반 외국인근로자(E-9) 고용허용 업종

구 분	일반고용허가제(E-9)
제조업	<ul style="list-style-type: none"> - 상시근로자 300인 미만 또는 자본금 80억원 이하 ※ 단, 상기 기준에 충족하지 않더라도 아래 증빙서류 제출 시 인정 : 중소기업(지방중소기업청에서 발급한 '중소기업확인서') : 비수도권 소재 뿌리산업 중견기업(한국생산기술연구원에서 발급한 '뿌리기업 확인서' 및 한국중견기업연합회에서 발급한 '중견기업 확인서')
건설업	<ul style="list-style-type: none"> - 모든 건설공사 ※ 발전소, 제철소, 석유화학 건설현장의 건설업체 중 건설면허가 산업환경설비인 경우에는 적용 제외
농축산업	- 작물재배업(011), 축산업(012), 작물재배 및 축산 관련 서비스업(014)
어업	- 연근해어업(03112), 양식어업(0321), 천일염 생산 및 암염 채취업(07220)
임업	<ul style="list-style-type: none"> - 임업 종묘 생산업(02011), 육림업(02012), 벌목업(02020), 임업 관련 서비스업(02040) ※ 위 업종 중 「산림기술 진흥 및 관리에 관한 법률」 제2조제7호에 따른 '산림사업시행업자' 중 법인 및 「산림자원의 조성 및 관리에 관한 법률」 제16조에 따른 '종묘생산업자' 중 법인에 한함 ※ 표준직업분류상 '임업 단순 종사원(99102)' 고용에 한함
광업	<ul style="list-style-type: none"> - 금속 광업(06), 비금속광물 광업(07) ※ 위 업종 중 연간 생산량 15만톤 이상의 「광업법」 제3조제3·4호에 따른 '채굴권' 또는 '조광권'이 설정된 업체에 한함 ※ 표준직업분류상 '광업 단순 종사원(91002)' 고용에 한함

2024년 일반 외국인근로자(E-9) 고용허용 업종

구 분	일반고용허가제(E-9)
서비스업	<ul style="list-style-type: none"> - 건설폐기물처리업(3823) - 재생용 재료수집 및 판매업(46791) - 냉장·냉동 창고업(52102) (내륙에 위치한 업체) - 호텔업(55101), 휴양콘도 운영업(55103), 기타 일반 및 생활 숙박시설 운영업(55109) 중 호텔업 ※ 위 업종 중 서울특별시·부산광역시·강원특별자치도·제주특별자치도 소재 업체에 한함 ※ 표준직업분류상 '건물 청소원(94111)', '주방 보조원(95220)' 고용에 한함 - 한식 음식점업(5611) ※ 음식점업 외국인력 허용 시범 지역에 소재한 '내국인 피보험자 수 5인 이상 사업장 중 5년 이상 영업을 유지하고 있는 사업체' 또는 '내국인 피보험자 수 5인 미만 사업장 중 7년 이상 영업을 유지하고 있는 사업체'에 한함 ※ 표준직업분류상 '주방 보조원(95220)' 고용에 한함 - 서적, 잡지 및 기타 인쇄물 출판업(581) - 음악 및 기타 오디오물 출판업(59201) - 건축물일반청소업(74211) ※ 위 업종 중 서울특별시·부산광역시·강원특별자치도·제주특별자치도에 소재한 '호텔업(55101), 휴양콘도 운영업(55103), 기타 일반 및 생활 숙박시설 운영업(55109) 중 호텔업' 등과 1:1 전속계약(청소 등 위탁)을 체결한 경우만 해당 ※ 표준직업분류상 '건물 청소원(94111)' 고용에 한함 ◆ 아래 업종의 표준직업분류상 하역 및 적재 단순종사자(92101) - 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업(38) ※ 단, 「폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업」의 경우는 폐기물 분류 업무도 포함 - 음식료품 및 담배 중개업(46102) - 기타 신선 식품 및 단순 가공식품 도매업(46319) - 택배업(49401) - 기타 항공 운송지원 서비스업(52939) ※ 「항공사업법」 시행규칙 제5조제2호에 따른 항공기하역업체 - 항공 및 육상화물취급업(52941) ※ 「축산물 위생관리법」 제2조제3호에 따른 식육을 운반하는 업체 및 「생활물류서비스산업발전법」 제2조제3호가목에 따른 택배서비스업체



THANK YOU

감사합니다

중소기업중앙회

